Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа с. Николаевка Михайловского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО**  педсоветом МКОУ ООШ с.Николаевка  от 29.08.2014г. №1 | **ВВЕДЕНО**  в действие приказом директора МКОУ ООШ с.Николаевка  от 29.08.2014г. № 36-А  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (О.П.Абрамович) |

**Положение**

**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогическими работниками учреждения.**

**1.     Общие положения**

1.1. Настоящее положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации  педагогическими  работниками  (далее – Положение) муниципального казенного образовательного учреждения основной общеобразовательной школа с. Николаевка (далее -учреждение)  разработано на основании п.5 ч.3 ст. 28, п. 7 ч.1 ст. 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ.

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок организации переподготовки и повышении квалификации педагогических работников учреждения.

1.3. Положение разработано в целях повышения качества программ повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов работников общего образования, требований образовательных систем, общества, государства к квалификации педагогов и школьной администрации, создания условий для динамичного развития и модернизации общего образования, повышения его доступности, качества, эффективности.

1.4. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося среднего или высшего профессионального образования.

1.5. Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

 Повышение квалификации осуществляется в целях:

- освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности (краткосрочное повышение квалификации);

- комплексного обновления знаний в сфере профессиональной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

**2.     Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников**

2.1. Основными целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками являются непрерывное обновление работниками научных знаний, изучение современных технологий научной  и учебной работы, изучение современных педагогических технологий.

         Основными задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников являются:

- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

- подготовка по профилирующим дисциплинам, ознакомление с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;

- изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач.

**3.     Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников**

3.1. Основаниями для направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

1) наступление очередного срока прохождения курса специального обучения в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

2) рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;

3) обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации работника, достаточный для исполнения должностных полномочий;

4) включение в кадровый резерв.

3.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

3.3. Организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников  включает:

-анализ кадрового потенциала по образованию и соответствие квалификационным требованиям по замещаемой должности, расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

-подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на календарный год;

- подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с образовательными учреждениями, имеющими лицензию на данный вид деятельности и государственную аккредитацию;

-  организацию системы учета и осуществление контроля за профессиональной переподготовкой и повышением квалификации кадров;

-  анализ результатов по итогам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров.

3.4. Направление на профессиональную переподготовку и повышение квалификации осуществляется, как правило, с периодичностью:

- директор учителя – предметники, работающие по  должности на постоянной основе, - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, объем курсовой подготовки не менее 72 ч.;

3.5. Формирование ежегодного плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации осуществляется руководителем школьного методического объединения в срок до 1 ноября текущего года на следующий календарный год.

3.6.   План утверждается директором школы  до 1 декабря текущего года.

3.7. Педагогические работники самостоятельно определяют Программу повышения квалификации, исходя из потребности профессиональной деятельности школы.

         Направление педагогических работников на профессиональную переподготовку и повышения квалификации   оформляется приказом директора школы, где прописывается программа, дата и место прохождения курсов.   Оформляется командировочный лист. После окончания курсов педагогический работник обязан предоставить директору школы командировочный лист и удостоверение, свидетельство или сертификат повышения квалификации.

3.8. На время прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации за педагогическими работниками сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством.

3.9. Контроль за прохождением подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а также контроль за выполнением условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляется директором школы.